**К сведению работодателей всех форм собственности**

В 2020 году вступили в силу поправки, внесенные Федеральным законом от 27 декабря 2019 года № 451- ФЗ в Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ).

Основные изменения в порядке проведения специальной оценки условий труда (далее СОУТ):

1. Организация, проводящая СОУТ, до начала выполнения работ по проведению СОУТ, но не позднее чем через 5 рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении СОУТ обязана:
2. передать в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее- ФГИС) сведения о работодателе (наименование, ИНН, КПП);
3. получить идентификационный номер который присваивается ФГИС в автоматическом режиме;
4. сообщить идентификационный номер работодателю до начала проведения СОУТ (ч.6 ст. 8 Закона № 426-ФЗ).
5. В отчёт о СОУТ должны включаться замечания и возражения работника относительно её результатов, представленные в письменном виде. Работодатель обязан рассмотреть такие возражения и провести при необходимости внеплановую СОУТ (п. 7 ч. 2 ст. 4 Закона № 426-ФЗ);
6. Отчёт подписывается всеми членами комиссии по проведению СОУТ и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем 30 календарных дней. Срок исчисляется с момента, когда оценивающая организация направила отчет работодателю (ч. 2 ст. 15 Закона № 426-ФЗ);
7. В течение 3 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ работодатель обязан уведомить об этом организацию – оценщика любым доступным способом и направить ей копию утвержденного отчёта либо заказным письмом с уведомлением о вручении, либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью (ч. 5.1. ст. 15 Закона № 426 – ФЗ).
8. В течение 3 рабочих дней организация, проводящая СОУТ, должна уведомить работодателя о передаче сведений о результатах проведения СОУТ во ФГИС (ч. 3 ст. 18 Закона № 426-ФЗ);
9. Использовать результаты СОУТ можно, если сведения о них внесены во ФГИС СОУТ. Соответственно, гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда необходимо назначить не с момента утверждения отчёта о проведении СОУТ председателем комиссии, а с момента выгрузки отчёта во ФГИС СОУТ (ч. 2 ст. 7 Закона № 426-ФЗ);
10. Установлено, что декларация соответствия условий труда также начинает действовать только после внесения информации в ФГИС (ч. 4 ст. 11 Закона № 426-ФЗ). Ранее декларация считалась действительной со дня утверждения отчёта о СОУТ;
11. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- результаты, полученные при осуществлении организованного на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);

- результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора (ч. 3 ст. 10 Закона № 426-ФЗ).

9. При осуществлении возможности образовать комиссию у работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые отнесены к микропредприятиям, её полномочия может исполнять:

- работодатель – индивидуальный предприниматель (лично);

- руководитель организации;

- другой уполномоченный работодателем работник.

**Отдел социального развития администрации муниципального района «Борзинский район»**