**Решение**

**трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых**

**отношений муниципального района «Борзинский район»**

г.Борзя 21 июня 2019 г.

ул. Ленина, 37, каб.111

О ходе летней детской оздоровительной кампании 2019 года.

Заслушав и обсудив информацию заместителя руководителя администрации муниципального района «Борзинский район» Емельяновой Е.А., руководителя территориального отдела управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю в Борзинском и Александрово-Заводском районах Рычковой М.М., специалиста по организации воспитательной работы и каникулярного отдыха Комитета образования и молодежной политики АМР «Борзинский район» Коржавиной С.А., Комиссия отмечает, что организация работы по подготовке к летней оздоровительной кампании 2019 года ведется планово и началась с ноября 2018 года,на территории Борзинского района в 2019 году всего функционирует 25 оздоровительных учреждений: 19 – ЛОУ с дневным пребыванием детей, 3- загородных оздоровительных учреждения.

Не санкционированных лагерей, а так же оздоровительных учреждений, открывшихся без разрешения МВК, нет.

ЛОУ с дневным пребыванием учреждений функционируют в одну смену.

Продолжает вестись реестр учреждений (лагерей) летнего отдыха и оздоровления детей, который содержит 22 пришкольных лагеря. Данный реестр района вошел в состав реестра краевого уровня и размещен на сайте Министерства науки, образования и молодежной политики Забайкальского края и актуализируется по мере необходимости в течение года, так что любой желающий может ознакомиться с интересующей их информацией.

Неоднократно проводились заседания комиссии по организации отдыха, оздоровления, занятости детей и молодежи, на которых обсуждались вопросы подготовки, финансирования, безопасности детей в период проведения летней оздоровительной кампании 2019 года, с заинтересованными ведомствами.

Перед началом оздоровительной кампании проведен анализ программ пришкольных лагерей, составлена справка, выделена программа для участия в краевом конкурсе программ.

За 20 дней работы лагерей составлено 10 актов проверки работы лагерей. Составлена аналитическая справка и разослана по всем школам с рекомендациями.

Территориальным отделом Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю в городе Борзя в отношении ЛОУ с ДПД проведено 13 плановых проверок, 6 внеплановых проверок. За выявленные нарушения составлено 18 протоколов, 3 протокола переданы в суд за невыполнение предписаний об устранении выявленных нарушений.

Специалистами территориального отдела проводились проверки поставщиков в соответствии с утвержденным реестром поставщиков пищевых продуктов, в ходе которых выявлялись нарушения санитарно-эпидемиологических требований и требований технического регулирования, по выявленным нарушениям составлялись протоколы об аресте пищевых продуктов, протоколы административных правонарушений, предписания об устранении выявленных нарушений.

В оздоровительный сезон 2019 года запланирована работа передвижного палаточного лагеря «Ориентир» на базе Национального парка «Алханай» с участием учащихся МОУ: СОШ № 15 г. Борзя (16 детей), но при этом согласно представленной из ГУЗ «Борзинская ЦРБ» информации установлено, что отсутствуют прививки против клещевого вирусного энцефалита у детей и персонала, при этом запланирован выезд на территорию, эндемичную по клещевому вирусному энцефалиту. По информации Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю на территории Национального парка «Алханай» не проведена на должном уровне акарицидная обработка территории, что представляет угрозу здоровью

С 27 по 29 мая межведомственной комиссией проведена приемка пришкольных лагерей. Своевременно, по графику открылись все городские школы, из сельских – Приозернинская и Южнинская.

Анализируя работу, проводимую по летнему отдыху детей можно отметить, что мероприятий в период летней оздоровительной кампании проводится достаточно много и можно отметить, как недостатки и недоработки в этом направлении, такие, к примеру, как поставка питания. Но можно отметить и положительные моменты, такие, как: - стали проводить больше мероприятий спортивной направленности, на которых задействовано максимальное количество детей, подростков и молодежи;

- приобретено новое оборудование, посуда;

- имеется запас дез.средств и т.д.

По состоянию на 20 июня все летние оздоровительные лагери работают без травм и грубых нарушений.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя руководителя

администрации муниципального района «Борзинский район» Емельяновой Е.А., руководителя территориального отдела управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю в Борзинском и Александрово-Заводском районах Рычковой М.М., специалиста по организации воспитательной работы и каникулярного отдыха Комитета образования и молодежной политики АМР «Борзинский район» Коржавиной С.А

2. Привлекать все службы субъектов профилактики для организации отдыха детей в летний период.

3.Решить вопрос о доставке кисломолочных продуктов в оздоровительные учреждения сельских школ.

4. При планировании работы передвижных палаточных лагерей учитывать сведения о специфической профилактике клещевого вирусного энцефалита у детей и персонала.

5.В целях профилактики, безопасности и недопущения случаев травматизма детей и молодежи при купании в открытых водоемах, в целях формирования у несовершеннолетних и их родителей навыков безопасного поведения в различных ситуациях, разместить на сайте муниципального района статью об основных мерах безопасности при купании в открытых водоемах.

Координатор комиссии – заместитель руководителя

администрации муниципального района

«Борзинский район» по социальному развитию Е.А.Емельянова

Ответственный секретарь комиссии И.А.Поломошнова

**Решение**

**трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых**

**отношений муниципального района «Борзинский район»**

г.Борзя 21 июня 2019 г.

ул. Ленина, 37, кааб.111

**Об активизации информационно-разъяснительной работы о дополнительных гарантиях и услугах в области содействия занятости населения с целью сохранения занятости работающих граждан предпенсионного возраста.**

Заслушав и обсудив информацию заместителя руководителя администрации муниципального района «Борзинский район» Емельяновой Е.А., начальника межрайонного отдела по Борзинскому и Забайкальскому районам ГКУ КЦЗН Забайкальского края Литвинцевой М.А., специалиста по труду отдела социального развития АМР «Борзинский район» Поломошновой И.А., Комиссия отмечает, что Федеральным законом от 03.10.2018 г. № 350-ФЗ внесены изменения в Закон РФ «О занятости в Российской Федерации» от 19.04.1991 г. № 1032-1, вступившие в силу с 01.01.2019 года. Статьей 34.2 данного ФЗ регулируются дополнительные гарантии социальной поддержки граждан предпенсионного возраста, а также в рамках Федерального проекта «Старшее поколение» разработан ряд мероприятий по профессиональном обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенисонного возраста.

Работа в данном направлении организуется одновременно по нескольким направлениям:

- Обучение незанятых граждан предпенсионного возраста, обратившихся в отдел Центра занятости в целях поиска работы.

- Обучение занятых граждан предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся в отдел Центра занятости населения. В данном случае, стипендия в период обучения не оплачивается.

- Обучение занятых граждан предпенсионного возраста, по направлению работодателей, обратившихся в отдел Центра занятости.

Во все организации, находящиеся на территории Борзинского района направлена разъяснительная информация о возможностях обучения граждан предпенсионного возраста.

По состоянию на 20.06.2019 года бучение проходит один гражданин предпенсионного возраста, 7 человек приступят к обучению в начале июля.

Проводится информационно-разьяснительная работа, информационные материалы о дополнительных гарантиях и услугах в области содействия занятости населения и сохранения занятости работающих граждан предпенсионного возрасти систематически размещаются в СМИ. Межрайонным отделом по Борзинскому и Забайкальскому районам ГКУ КЦЗН Забайкальского края данная актуальная информация на официальном сайте муниципального района «Борзинский район», в качестве дополнительного информационного ресурса, не размещается.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя руководителя

администрации муниципального района «Борзинский район» Емельяновой Е.А., начальника межрайонного отдела по Борзинскому и Забайкальскому районам ГКУ КЦЗН Забайкальского края Литвинцевой М.А., специалиста по труду отдела социального развития АМР «Борзинский район» Поломошновой И.А.

1. Рекомендовать начальнику межрайонного отдела по Борзинскому и

Забайкальскому районам ГКУ КЦЗН Забайкальского края Литвинцевой М.А. с целью активизации информационно-разьяснительной работы о дополнительных гарантиях и услугах в области содействия занятости населения с целью сохранения занятости работающих граждан предпенсионного возраста подготовить информацию для размещения на официальном сайте муниципального района «Борзинский район» и в дальнейшем использовать данный информационный ресурс для размещения актуальной информации.

Координатор комиссии – заместитель руководителя

администрации муниципального района

«Борзинский район» по социальному развитию Е.А.Емельянова

Ответственный секретарь комиссии И.А.Поломошнова

**Решение**

**трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых**

**отношений муниципального района «Борзинский район»**

г.Борзя 21 июня 2019 г.

ул. Ленина, 37, кааб.111

**Об обеспечении работников сертифицированными СИЗ, а также об организации учета потребности в средствах индивидуальной и коллективной защиты работников.**

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя руководителя администрации муниципального района «Борзинский район» Емельяновой Е.А., специалиста по охране труда отдела социального развития АМР «Борзинский район» Поздеевой М.Г.,Комиссия отмечает,что по данным мониторинга обеспеченности работников бюджетной сферы потребности в приобретении СИЗ, необходимость приобретения СИЗ в 100% размере имеется в 42 учреждениях образования.

На территории района обеспеченность СИЗ составляет 63%.

Чаще всего для работников не приобретаются следующие СИЗ:

- костюмы для защиты от общих производственных загрязнений;

- утепленные куртки;

- ботинки;

- валенки с резиновым низом, для работников следующих профессий - рабочий по комплексному обслуживанию зданий, слесарь-сантехник, дворник.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1.Принять к сведению информацию специалиста по охране труда отдела социального развития АМР «Борзинский район» Поздеевой М.Г.,о безопасности труда и вопросах обеспечения средствами индивидуальной защиты работников предприятий, организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района.

1. Рекомендовать главному специалисту по охране труда отдела

социального развития АМР «Борзинский район» Поздеевой М.Г.:

- в рамках исполнения переданных государственных полномочий в сфере труда продолжить учет потребности организаций в средствах индивидуальной и коллективной защиты работников на территории муниципального района;

- о необходимости проведения просветительской работы по данному направлению и о разъяснении работодателям через средства массовой информации о мерах ответственности за нарушение установленного порядка обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты (СИЗ), а также об организации учета потребности в средствах индивидуальной и коллективной защиты работников;

- подготовить и направить письма руководителям организаций, осуществляющих свою хозяйственную деятельность на территории муниципального района «Борзинский район» о необходимости обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

1. Заслушать представителей ООО «Сапфир» (руководитель Топорков

В.А.) на очередном заседании комиссии (в третьем квартале 2019 года) по вопросу своевременного обеспечения работников спецодеждой и СИЗ.

4. Работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории муниципального района, обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в полном объеме, в соответствии с выполняемой работой, согласно типовых норм бесплатной выдачи;

- в целях улучшения условий труда работников использовать право на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств ФСС, в том числе на приобретение спецодежды и СИЗ;

- осуществлять контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

5. Профсоюзам и иным представительным органам

работниковактивизировать работу по совершенствованию системы социального партнерства и общественного контроля в области охраны труда.

Координатор комиссии – заместитель руководителя

администрации муниципального района

«Борзинский район» по социальному развитию Е.А.Емельянова

Ответственный секретарь комиссии И.А.Поломошнова

**Решение**

**трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых**

**отношений муниципального района «Борзинский район»**

г.Борзя 21 июня 2019 г.

ул. Ленина, 37, кааб.111

**«Разное» - О проведении на территории муниципального района «Борзинский район» месячника по неформальной занятости.**

Заслушав и обсудив представленную информацию специалиста по труду отдела социального развития АМР «Борзинский район» Поломошновой И.А., Комиссия отмечает,что с 3 июня 2019 года стартовал месячник по неформальной занятости. Организатором месячника выступила районная администрация, специалисты которой совместно с налоговой инспекцией, отделением пенсионного фонда, а также правоохранительными органами, центром занятости ведут планомерную работу по снижению неформальной занятости.

Целью данного месячника является информирование как можно большего числа людей - работников и работодателей района о негативных последствиях неформальной занятости и выплаты зарплаты «в конвертах», а также об ответственности за нарушение трудового законодательства.

На протяжении всего месяца с 03 июня по 28 июня 2019 года включительно работники и работодатели смогут получить бесплатные консультации по порядку оформления трудовых отношений.

Открыты телефоны горячей линии по вопросам неформальной занятости, «серой» зарплаты и зарплаты ниже установленного размера:

-в межрайонной ИФНС России № 5 по Забайкальскому краю, в администрации муниципального района «Борзинский район», в Борзинском отделе ГКУ КЦЗН Забайкальского края. Анонимные обращения не рассматриваются.

Все желающие могут ознакомиться с информационным буклетом, памяткой работодателю «О мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником» и памяткой работнику «По вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы», которые размещены на официальном сайте муниципального района «Борзинский район» в разделе «Социальная сфера», подраздел «Социально- трудовые отношения».

Дальнейшая работа в данном направлении видится совместной, вместе с объединением работодателей и объединением профсоюзов.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1.Принять к сведению информацию специалиста по труду отдела социального развития АМР «Борзинский район» Поломошновой И.А., по профилактике неформальной, «теневой» занятости на территории муниципального района «Борзинский район», в том числе по проведению месячника по неформальной занятости.

2. Рекомендовать активизировать совместную работу объединения работодателей и профсоюзов по снижению неформальной занятости населения в муниципальном районе «Борзинский район».

Координатор комиссии – заместитель руководителя

администрации муниципального района

«Борзинский район» по социальному развитию Е.А.Емельянова

Ответственный секретарь комиссии И.А.Поломошнова

**Решение**

**трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых**

**отношений муниципального района «Борзинский район»**

г.Борзя 21 июня 2019 г.

ул. Ленина, 37, кааб.111

**«Разное» - О включении в состав территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально –трудовых отношений муниципального района «Борзинский район» от стороны работодателей.**

Заслушав и обсудив представленную информацию специалиста по труду отдела социального развития АМР «Борзинский район» Поломошновой И.А., Комиссия отмечает,что в связи со сменой руководства в ГКУ КЦЗН, включить в состав территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально –трудовых отношений муниципального района «Борзинский район» от стороны работодателей вновь назначенного руководителя- Литвинцеву Марину Анатольевну- начальника межрайонного отдела по Борзинскому и Забайкальскому районам ГКУ КЦЗН Забайальского края.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1.Принять к сведению информацию специалиста по труду отдела социального развития АМР «Борзинский район» Поломошновой И.А.

2. Включить в состав территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально –трудовых отношений муниципального района «Борзинский район» от стороны работодателей - Литвинцеву Марину Анатольевну- начальника межрайонного отдела по Борзинскому и Забайкальскому районам ГКУ КЦЗН Забайальского края.

Координатор комиссии – заместитель руководителя

администрации муниципального района

«Борзинский район» по социальному развитию Е.А.Емельянова

Ответственный секретарь комиссии И.А.Поломошнова