**Памятка о правах, обязанностях, действиях**

**работников и работодателей в условиях чрезвычайных ситуаций**

1. Граждане, находящиеся при исполнении трудовых обязанностей во время чрезвычайных ситуаций, а также члены семьи граждан, погибших в результате несчастных случаев на производстве, могут обратиться в Государственную инспекцию труда за защитой своих прав, для оформления в соответствии с трудовым законодательством несчастных случаев на производстве для дальнейшего назначения страховых выплат и компенсации морального вреда.

2. Гражданам для восстановления в результате чрезвычайных ситуаций утраченных документов, подтверждающих их трудовую деятельность и стаж работы, необходимо обратиться в местные отделения Пенсионного Фонда РФ, Фонда социального страхования. Для получения консультаций по вопросам восстановления указанных документов Вы можете обратиться в Государственную инспекцию труда, в том числе по **телефону горячей линии +7 924 470-48-12.**

3. В случае приостановки деятельности работодателей (организаций, учреждений, предприятий, индивидуальных предпринимателей) время приостановки должно быть оформлено простоем с оплатой в размере не ниже 2/3 тарифной ставки (оклада) в соответствии со статьей 157 Трудового кодекса РФ. Не допускается принуждение работников к увольнению, оформлению отпуска без сохранения заработной платы (за свой счет) и другие подобные действия со стороны работодателя. При неправомерных действиях работодателя Вы можете обратиться за защитой своих трудовых прав в Государственную инспекцию труда.

4. В условиях ЧС работодатель вправе перевести работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения любых исключительных случаев, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, или устранения их последствий (статья 72.2 Трудового кодекса РФ), а также привлекать работников к сверхурочной работе (статья 99 Трудового кодекса РФ).

5. Работники обязаны незамедлительно извещать своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни, здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья (ст. 214 ТК РФ).

6. В случае невозможности явиться на работу в связи с чрезвычайными ситуациями (например, в связи с затоплением) работник должен всеми доступными ему средствами оповестить об этом работодателя. Применение к работнику дисциплинарных взысканий, в том числе в виде увольнения, в этом случае не допускается.

7. По этим и другим вопросам, связанным с защитой трудовых прав, Вы вправе обращаться в Государственную инспекцию труда, в том числе по **телефону 8 - (3022) 32-37-77, телефон горячей линии 8- 924- 470-48-12.**