Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края

ПРИКАЗ

«1» февраля 2023 г. № 121

г. Чита

О внесении изменений в Положение о проведении регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае», утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 04 февраля 2019 года № 189

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, **приказываю:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о проведении регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае», утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 04 февраля 2019 года № 189 «Об утверждении Положения о проведении регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае» (с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 25 января 2021 года № 91).

Министр Д.А. Семенов

Утверждено
приказом Министерства труда и
социальной защиты населения
Забайкальского края
от 04 февраля 2019 года № 189
(с изменениями внесенными приказами
Министерства труда и социальной
защиты населения Забайкальского края
от 25 января 2021 года № 189,
от 1 февраля 2023 года №121)

Положение
о проведении регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае» (далее – конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников.

Задачами конкурса являются:

- определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее - организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;
- повышения престижа должности специалиста по охране труда;
- определение муниципальных образований Забайкальского края, органы местного самоуправления которых имеют лучшие показатели работы в сфере охраны труда;
- стимулирование руководителей организаций и органов местного самоуправления к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;
- распространение передового опыта и методов работы по охране труда победителей конкурса, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

1.3. Конкурс проводится по четырем номинациям.

Первая номинация - «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

- промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.) с численностью до 100 человек;
- промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.) с численностью свыше 100 человек

- сельское и лесное хозяйство;
- торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;
- организации здравоохранения и социальной защиты населения;
- организации образования, культуры и спорта;
- другие отрасли непроизводственной сферы.

Вторая номинация – «Лучшее муниципальное образование Забайкальского края по организации работы в сфере охраны труда» по следующим территориальным группам:

1 группа:
- городской округ «Город Чита»;
- муниципальный район «Город Краснокаменск и Краснокаменский район»;
- муниципальный район «Борзинский район»;
- муниципальный район «Могойтуйский район»;
- муниципальный район «Хилокский район»;
- муниципальный район «Чернышевский район»;
- муниципальный район «Читинский район»;
- муниципальный район «Шилкинский район».

2 группа:
- городской округ «Поселок Агинское»;
- муниципальный район «Агинский район»;
- муниципальный район «Карымский район»;
- муниципальный район «Красночикойский район»;
- муниципальный район «Могочинский район»;
- муниципальный район «Оловяннинский район»;
- муниципальный район «Нерчинский район»;
- муниципальный район «Сретенский район»;

3 группа:
- городской округ «Петровск-Забайкальский»;
- Каларский муниципальный округ;
- Приаргунский муниципальный округ;
- Тунгокоченский муниципальный округ;
- муниципальный район «Забайкальский район»;
- муниципальный район «Улётовский район»;
- муниципальный район «Петровск-Забайкальский район».
- муниципальный район «Балейский район»;
- муниципальный район «Дульдургинский район»;
- муниципальный район «Газимуро-Заводский район»;
- муниципальный район «Кыринский район».

4 группа
- городской округ ЗАТО «п. Горный»;
- Акшинский муниципальный округ;
- Нерчинско-Заводский муниципальный округ;

- Александрово-Заводский муниципальный округ;
- муниципальный район «Калганский район»;
- муниципальный район «Ононский район»;
- муниципальный район «Тунгиро-Олёкминский район»;
- муниципальный район «Шелопугинский район».

Третья номинация – «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» по следующим группам:

- лучший специалист по охране труда среди организаций численностью до 100 человек;
- лучший специалист по охране труда среди организаций численностью свыше 100 человек.

Четвертая номинация – «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

1.4. Участие в конкурсе является добровольным.

2. Порядок и сроки проведения конкурса

2.1. Организатором конкурса является Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Организатор).

Основными функциями Организатора конкурса являются:

- утверждение состава и регламента краевой конкурсной комиссии, обеспечение ее деятельности;
- разработка конкурсной документации;
- организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;
- обеспечение конкурсных комиссий необходимыми документами;
- организация приема, регистрации и хранения представленных для участия в конкурсе документов;
- составление и утверждение сметы на проведение конкурса.

2.2. Конкурс по всем номинациям проводится по итогам года (отчетный год). Начало конкурса – 01 февраля года, следующего за отчетным.

2.3. Не менее чем за месяц до начала конкурса Организатором утверждается состав краевой конкурсной комиссии и организуется публикация извещения в краевых средствах массовой информации о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;
- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по четырем номинациям;
- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;
- телефона и почтового адреса Организатора.

2.4. Конкурс по номинациям «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучший специалист по охране труда» и «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» осуществляются в два этапа. На первом этапе муниципальными конкурсными комиссиями,

создаваемыми руководителями органов местного самоуправления Забайкальского края, определяются лучшие организации муниципального образования по каждой отраслевой группе и лучшие специалисты по охране труда. На втором этапе окончательные итоги конкурса подводятся краевой конкурсной комиссией. Для выявления победителей среди специалистов по охране труда все участники конкурса в данной номинации, прошедшие во второй этап, проходят тестирование.

2.5. Информация о времени и месте проведения второго этапа (тестирования) специалистов по охране труда доводится до участников конкурса путем размещения информации на сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края не менее чем за 2 недели до проведения тестирования.

2.6. Организатор информируется о создании муниципальной конкурсной комиссии, которая не менее чем за неделю до начала конкурса публикует в местных средствах массовой информации извещение о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;
- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по номинациям «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» и «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей»;
- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;
- телефона и почтового адреса конкурсной комиссии.

2.7. Срок окончания приема документов от участников конкурса по обеим номинациям - 1 марта года, следующего за отчетным. Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются.

2.8. Муниципальные конкурсные комиссии в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, представляют Организатору протокол заседания комиссии о подведении итогов по муниципальному образованию и конкурсные документы лучших организаций, лучших специалистов по охране труда муниципального образования по каждой номинации, отраслевой группе для их участия во втором этапе конкурса.

2.9. Краевая конкурсная комиссия в срок до 20 апреля года, следующего за отчетным, подводит окончательные итоги конкурса по всем четырем номинациям.

3. Требования к участникам конкурса

3.1. К организациям-участникам конкурса по номинациям «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» предъявляются следующие требования:

- регистрация и осуществление производственной деятельности на территории Забайкальского края;

- осуществление производственной деятельности в течение всего отчетного года;

- отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

В номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» заявки медицинских организаций конкурсной комиссией не рассматриваются в связи с тем, что мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа в этих организациях должны проводиться в обязательном порядке.

3.2. К участникам конкурса по номинации «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» предъявляются следующие требования:

- наличие в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда;

- специалист по охране труда должен проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подается заявка.

3.3. Участники конкурса по всем четырем номинациям должны представить в конкурсную комиссию:

- заявку на участие в конкурсе по установленной форме (приложение №5);

- показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации или муниципальном образовании, работу специалиста по охране труда и работу по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (приложение № 1, № 2, № 3, № 4);

- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Конкурсные комиссии вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели, характеризующие сферу охраны труда, а также организовать обследование участников конкурса с выездом в организацию.

3.4. Документы представляются:

- по номинации «Лучшее муниципальное образование Забайкальского края по организации работы в сфере охраны труда» в краевую конкурсную комиссию;

- по номинации «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» в муниципальную конкурсную комиссию муниципального образования Забайкальского края, на территории которого осуществляется производственная деятельность организации;

- по номинации «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» в муниципальную конкурсную комиссию муниципального образования Забайкальского края, на территории которого осуществляется производственная деятельность организации;

- по номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» в муниципальную конкурсную комиссию муниципального образования Забайкальского края, на территории которого осуществляется производственная деятельность организации.

В случае отсутствия в муниципальном образовании муниципальной конкурсной комиссии документы могут быть направлены организацией непосредственно в краевую конкурсную комиссию.

3.5. Участники конкурса несут ответственность:

- за достоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;

- за соблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

За несоблюдение условий конкурса и предоставление недостоверной информации конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе. Решение муниципальной конкурсной комиссии о лишении права участия в конкурсе может быть обжаловано участником в краевую конкурсную комиссию.

4. Порядок подведения итогов конкурса

4.1. Если по окончании приема документов на участие в конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой, территориальной группе или по номинации «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края», составляет менее трех, конкурс в данной группе считается не состоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации и муниципальные образования Забайкальского края определяются путем подсчета суммы баллов показателей по каждой номинации и группе, указанных в таблицах приложений № 1, № 2 и № 4. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.3. В случае поступления заявок на участие в конкурсе от нескольких филиалов (структурных подразделений) одной организации в качестве призеров конкурса рассматривается заявка от филиала (структурного подразделения) с лучшими показателями.

4.4.Лучшие по итогам конкурса специалисты по охране труда Забайкальского края определяются путем подсчета суммы баллов показателей, указанных в таблице приложения № 3, и баллов, набранных при тестировании. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.5. Балльная оценка показателей, указанных в приложениях № 1, № 2, № 3, № 4, утверждается краевой конкурсной комиссией и доводится Организатором до сведения муниципальных конкурсных комиссий.

4.6. Вопросы тестирования специалистов по охране труда проводятся до участников конкурса в день проведения тестирования.

4.7. По всем номинациям конкурса устанавливаются первое, второе и третье призовые места, в том числе для каждой отраслевой и территориальной группы.

4.8. Участники конкурса, занявшие первые, вторые и третьи призовые места, награждаются дипломами и ценными подарками.

4.9. Награждение победителей осуществляется на расширенном заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда 28 апреля – День охраны труда.

4.10. На данном заседании могут проводиться награждения победителей иных краевых конкурсов по охране труда.