**Решение**

**территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Борзинский район»**

г.Борзя 31 марта 2022 г.

ул. Ленина, 37, зал заседаний

 **О вступлении в силу с 01 января 2022 года изменений в статью 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года № 1032-1.**

 Заслушав и обсудив информацию главного специалиста по труду отдела социального развития администрации муниципального района «Борзинский район» Поломошновой И.А., заместителя главы муниципального района «Борзинский район» по социальному развитию Абидаевой М.М., Комиссия отмечает, что с 1 января 2022 года вступили в силу изменения в статью 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года № 1032-1, а именно:

 «3.2. Органы государственной власти Российской Федерации, органы

государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного

самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические

лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, **обязаны размещать на Единой цифровой платформе в сфере занятости и** **трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП) или на иных** **информационных ресурсах, требования к которым установлены** **нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации,** **информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения,** **о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных** **рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов**.»

 Пошаговая инструкция по внесению сведений работодателем на ЕЦП размещена на Интерактивном портале Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (http://www.zabzan.ru) во вкладке «Работодателям», раздел «Взаимодействие работодателей с единой цифровой платформой «Работа в России».

 А также данная информация ранее была размещена в сети интернет на официальном сайте муниципального района и дополнительно направлена в адрес руководителей организаций.

 На основании вышеизложенного,

 Комиссия решила:

 1.Принять к сведению информациюглавного специалиста по труду отдела социального развития администрации муниципального района «Борзинский район» Поломошновой И.А., заместителя главы муниципального района «Борзинский район» по социальному развитию Абидаевой М.М.

1. Работодателям, в соответствии с внесенными изменениями в

статью 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года № 1032-1, размещать на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации, информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

Координатор комиссии – заместитель главы

 муниципального района

«Борзинский район» по социальному развитию М.М.Абидаева

Ответственный секретарь комиссии И.А.Поломошнова

 **Решение**

**территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Борзинский район»**

г.Борзя 31 марта 2022 г.

ул. Ленина, 37, зал заседаний

 **О деятельности профсоюзных организаций на территории муниципального района «Борзинский район». О положительном опыте работы первичной профсоюзной организации МОУ СОШ № 41 г.Борзя.**

 Заслушав и обсудив информацию информацию председателя Координационного Совета первичных профсоюзных организаций Борзинского района Карповой Т.С., председателя первичной профсоюзной организации МОУ СОШ № 41 г.Борзя Токмаковой Т.В., комиссия отмечает, что 2021 год был непростым для работников и работодателей, в условиях пандемии были ограничены массовые мероприятия, организации вынужденно переходили на дистанционный режим работы. В связи с этим потребовались повышенные усилия первичных профсоюзных организаций для адаптации к новым условиям труда и налаживания социального партнерства.

 По состоянию на конец 2021 года и первый квартал 2022 года на территории Борзинского района действуют 50 первичных профсоюзных организаций, в которых состоит 2101 сотрудник.

 По количеству членов первичных профсоюзных организаций лидируют ППО РЖД 815 членов, затем ППО образования 631 член, и прочие организации - 655 членов профсоюза. Одним из направлений деятельности профсоюзов – это работа в области социального партнерства:

1. Все первичные профсоюзные организации имеют отраслевые соглашения с работодателями (Министерством обороны, Министерством образования, и тд);
2. Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, созданная в районе, работает, в том числе с участием профсоюзов;
3. Представители первичных профсоюзных организаций входят с состав комиссии по заключению коллективных договоров, и ежегодно анализируют выполнение условий коллективных договоров.

А также работа с органами государственной власти, правовая работа, работа в период коронавирусных ограничений.

 Ежегодно члены первичных профсоюзных организаций получают санаторно-курортное лечение на льготных условиях, в 2021 году в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции количество льготных санаторно-курортных путевок было увеличено на 7 % по сравнению с 2020 годом.

 В 2021 году вырос размер материальной помощи членам профсоюзных организаций.

 Основные направлениях работы координационного совета в 2022 году, а именно:

1. Обеспечение на всех уровнях эффективного социального партнерства;
2. Работа по увеличению заработной платы и ежегодному индексированию заработной платы на величину прогнозируемой инфляции;
3. Устранение перекоса оплаты труда между средним медицинским персоналом и младшим медицинским персоналом,
4. Пересмотр и увеличение норм расходов на служебные командировки работникам бюджетных организаций,
5. Увеличение количества членов профсоюза и активное вовлечение молодежи в деятельность профсоюзных организаций,
6. Работа по уменьшению количества нарушений режима труда и отдыха, снятию компенсационных выплат, не предоставлению дополнительных отпусков, сокращений рабочего дня за работу во вредных условиях труда;
7. Работа с нарушениями трудового законодательства и защиты интересов работников (презентация и доклад прилагается).

 Далее, комиссия отмечает, что, в непростое время коллектив МОУ СОШ № 41 г. Борзя, не только не потерял членов профсоюзной организации, но и увеличил свои ряды, в том числе молодыми специалистами.

 Первичная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Профсоюзная организация этой школы - это единая команда, которая поможет и поддержит. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Поэтому такие старания не пропадают даром, и сегодня все работники школы № 41: и администрация, и педагоги, и технический персонал объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, и коллектив участвует в жизни каждого сотрудника.
 В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях (доклад прилагается).

 На основании вышеизложенного,

 Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию председателя Координационного

Совета первичных профсоюзных организаций Борзинского района Карповой Т.С., председателя первичной профсоюзной организации МОУ СОШ № 41 г.Борзя Токмаковой Т.В.

1. В соответствии с рекомендациями краевого объединения

профсоюзов, сделать раздел-вкладку по профсоюзной работе в сети Интернет на сайте администрации муниципального района «Борзинский район» и размещать в этом разделе информационный материал о работе профсоюзов в районе, в том числе и о положительном опыте работы ППО МОУ СОШ № 41.

Координатор комиссии – заместитель главы

 муниципального района

«Борзинский район» по социальному развитию М.М.Абидаева

Ответственный секретарь комиссии И.А.Поломошнова

**Решение**

**территориальной трехсторонней комиссии по регулировании социально-трудовых отношений муниципального района**

**«Борзинский район»**

г.Борзя 31 марта 2022 г.

ул. Ленина, 37, зал заседаний

 **О совместном проведении сторонами социального партнерства Праздника Весны и труда в 2022 году.**

 Заслушав и обсудив представленную информацию председателя Координационного Совета первичных профсоюзных организаций Борзинского района Карповой Т.С.**,** председателя территориальной Борзинской организации профсоюзов работников образования Зиминой М.Н., заместителя главы муниципального района «Борзинский район» по социальному развитию Абидаевой М.М., Комиссия отмечает,что 1 Мая – праздник весны и труда, и в Международный день солидарности трудящихся во всём мире профсоюзы организовывают коллективные действия, выдвигают свои требования по защите социальных прав и интересов людей труда. В рамках праздника поднимаются проблемы обеспечения трудящихся достойной оплатой и условиями труда, почитаются люди за их трудовую деятельность.

 В нашем городе проведение первомайского шествия и митинга уже стало традицией и будет проводиться в традиционном формате, с учетом благоприятной эпидемиологической обстановки в районе. Создан оргкомитет по подготовке и проведению первомайского шествия и митинга, в который вошли руководители и председатели профсоюзных организаций, будет подготовлено обращение (резолюция), которая будет распространена по всем трудовым коллективам, а также будет размещена во всех социальных сетях. Предлагаетсянакануне Первомая провести профсоюзные собрания в организациях, обучение председателей ППО, организовать выступления в СМИ, принять активное участие в данном мероприятии.

На основании вышеизложенного,

 Комиссия решила:

 1. Принять к сведению информациюпредседателя Координационного Совета первичных профсоюзных организаций Борзинского района Карповой Т.С.**,** председателя территориальной Борзинской организации профсоюзов работников образования Зиминой М.Н., заместителя главы муниципального района «Борзинский район» по социальному развитию Абидаевой М.М.

1. Рекомендовать администрации муниципального района

 «Борзинский район» и объединению работодателей Борзинского района принять активное участие в организуемых профсоюзами Борзинского района праздничном шествии трудовых коллективов и митинге в г.Борзя, посвященном празднику Весны и труда 1 Мая, при благоприятной эпидемиологической обстановке.

Координатор комиссии – заместитель главы

 муниципального района

«Борзинский район» по социальному развитию М.М.Абидаева

Ответственный секретарь комиссии И.А.Поломошнова

**Решение**

**территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района**

**«Борзинский район»**

г.Борзя 31 марта 2022 г.

ул. Ленина, 37, зал заседаний

 **Об обращении Союза работодателей Забайкальского края от 14 марта 2022 года.**

 Заслушав и обсудив представленную информацию главного специалиста по труду отдела социального развития администрации муниципального района «Борзинский район» Поломошновой И.А., Комиссия отмечает,что Союз работодателей Забайкальского края направил в адрес территориальной трехсторонней комиссии обращение Забайкальских казаков, которые выступили с инициативой поддержать военнослужащих из частей Дальневосточного военного округа, дислоцированных на территории Забайкальского края, в настоящее время участвующих в специальной военной операции на территории Украины.

 Союз работодателей Забайкальского края поддерживает данную инициативу о проведении народной акции «Посылка из дома» по сбору средств для формирования гостинцев, которые будут направлены нашим бойцам непосредственно на передовую и призывает всех неравнодушных земляков, жителей Забайкальского края и представителей предпринимательского сообщества, производственников поддержать совместную инициативу.

На основании вышеизложенного,

 Комиссия решила:

 1. Принять к сведению информациюглавного специалиста по труду отдела социального развития администрации муниципального района «Борзинский район» Поломошновой И.А.

Координатор комиссии – заместитель главы

 муниципального района

«Борзинский район» по социальному развитию М.М.Абидаева

Ответственный секретарь комиссии И.А.Поломошнова

**Решение**

**трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых**

**отношений муниципального района «Борзинский район»**

г.Борзя 31 марта 2022 г.

ул. Ленина, 37, зал заседаний

**«Разное» - О включении в состав территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально –трудовых отношений муниципального района «Борзинский район» координаторов от стороны профсоюзов и стороны работодателей.**

Заслушав и обсудив представленную информацию специалиста по труду отдела социального развития АМР «Борзинский район» Поломошновой И.А., Комиссия отмечает,что в связи с увольнением координатора сменой руководства в ГКУ КЦЗН, включить в состав территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально –трудовых отношений муниципального района «Борзинский район» от стороны работодателей вновь назначенного руководителя- Литвинцеву Марину Анатольевну- начальника межрайонного отдела по Борзинскому и Забайкальскому районам ГКУ КЦЗН Забайальского края.

На основании вышеизложенного,

 Комиссия решила:

 1.Принять к сведению информацию специалиста по труду отдела социального развития АМР «Борзинский район» Поломошновой И.А.

 2. Включить в состав территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально –трудовых отношений муниципального района «Борзинский район» от стороны работодателей - Литвинцеву Марину Анатольевну- начальника межрайонного отдела по Борзинскому и Забайкальскому районам ГКУ КЦЗН Забайальского края.

Координатор комиссии – заместитель руководителя

администрации муниципального района

«Борзинский район» по социальному развитию Е.А.Емельянова

Ответственный секретарь комиссии И.А.Поломошнова