**Решение**

**территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Борзинский район»**

г.Борзя 23 декабря 2022 г.

ул. Ленина, 37, зал заседаний

**О реализации территориального Трехстороннего соглашения между администрацией, объединением профсоюзов и объединением работодателей.**

Заслушав и обсудив информацию главного специалиста по труду отдела социального развития администрации муниципального района «Борзинский район» Поломошновой И.А., координатора стороны работодателей Григорьевой И.В. координатора стороны объединения профсоюзов Лисичниковой Л.Ю., координатора территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Борзинском районе Абидаевой М.М. Комиссия отмечает, что в целом Территориальное трёхстороннее соглашение было выполнено. В соглашение включены лишь те обязательства, по которым стороны пришли к согласию. В текущем , 2022 году стороны социального партнёрства не вносили предложения о внесении изменений в действующее соглашение.

Контроль за выполнением Территориального соглашения осуществляет Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Администрацией муниципального района было подготовлено и проведено 4 заседания территориальной трехсторонней комиссии, где участниками социального партнерства было рассмотрено 18 вопросов, принято 32 решения.

Материалы и решения комиссии размещены на сайте администрации района в специально созданном разделе «Трехсторонняя комиссия» и систематически освещались в средствах массовой информации.

На 01 ноября 2022 года действует 27 коллективных договоров предприятий и организаций с охватом работников – 1021 человек. Оплата труда на предприятиях, где имеются профсоюзные организации, регулируется коллективными договорами, в которых определяется размер минимальной оплаты труда не ниже величины, установленной законодательством Российской Федерации, и предусматривается периодическая индексация заработной платы.

Пандемия Ковид-19 внесла свои коррективы в деятельность учреждений, предприятий и организаций. Но главное, это удалось добиться сохранения трудовых и материальных ресурсов на действующих предприятиях, и обязательного исполнения работодателями минимальных гарантий и компенсаций работникам, установленных государством.

Администрацией района проводится большая работа по информированию работодателей о внесение изменений в правовые акта, в связи с увеличением минимального размера оплаты труда. Важнейшей из первостепенных задач всех сторон социального партнерства на сегодняшний день является не допущение случаев задержки выплаты заработной платы работникам предприятий. В 2022 году фактов задержки выплаты заработной платы на территории муниципального района не зафиксировано. Администрацией муниципального района «Борзинский район» Забайкальского края принимаются все меры по своевременной выплате заработной платы работникам бюджетной сферы, взят на особый контроль и осуществляется ежемесячный мониторинг исполнения расходов на заработную плату, с целью не допущения возникновения просроченной кредиторской задолженности по заработной плате.

За период действия Территориального трёхстороннего соглашения фактов массового увольнения работников не зафиксировано, случаев забастовок или приостановления работ по инициативе профсоюзов зарегистрировано не было.

Роль объединения работодателей в территориальном трехстороннем соглашении - это оказания помощи практической и теоретической, если в этом есть необходимость. В 2022 году обращения в комиссию не поступало.

Залог успешной работы коллективов – это здоровый и сплоченный коллектив. Для поддержания благоприятной атмосферы необходимо своевременно реагировать на потребности команды, во избежание выгорания, как бы мы не хотели, но социальные вопросы имеют одно из важнейших значений в работе коллектива

С учетом изменения структуры рынка труда, цифровизацией рабочих процессов с рынка уходит часть профессий, оставшаяся часть нуждается в высококвалифицированных кадрах, что является большой проблемой для предприятий Борзинского района.

Информацию по нескольким предприятиям Борзинского района, работодатели которых по итогам 2022 года предприняли меры мотивации для сохранения и увеличения благосостояния своих коллективов, это:

1. ТГК-14 - индексация зарплаты 17%.
2. ПАО Россети МРСК Сибири проиндексировали зарплату на 8% , при этом закладываются необходимые суммы денежных средств в годовой бюджет предприятия для обеспечения работы по Охране труда сотрудников.
3. Управление образования Борзинского района провели индексацию зарплаты на 4%: Вовлекли на работу в школы и детские сады на территории района молодых специалистов 5 человек: 4 –х в школы и 1 в детский сад. В т.ч. вернулся в район 1 молодой специалист, обучающийся по целевому направлению. Так же приехали работать в школы Борзинского района по программе земский учитель 4 преподавателя в школы: с. Чиндант, №48,№ 41,№ 28, которым были выплачены подъемные в размере МРОТ и предоставлены общежития для проживания.
4. Читаэнергосбыт - индексация 4,2%, прошли успешно переговоры работодателя и профсоюза, что позволило подписать и зарегистрировать дополнительное соглашение к коллективному договору, в котором приняты 17 изменений, в том числе по ежегодной индексации заработной платы, индексации льготы по электроэнергии, изменения уровня выплат по разъездному характеру работ и командировочным расходам, а так же увеличение выплат по материальной помощи сотрудникам.
5. Борзинским учебным центром компании ОАО «РЖД» с целью безаварийной работы, а так же с целью привлечения молодых специалистов обеспечивают обучение следующим профессиям: машинист тепловоза, помощник машиниста тепловоза и электровоза, монтеры пути осмотрщики-ремонтники вагонов, сигналисты при производстве путевых работ. Обучено в 22 году: машинисты -5чел., помощники машинистов-100чел., монтеры пути -180чел., осмотрщики-ремонтники вагонов-60чел., сигналисты-60чел.

В 2022 году индексация заработной платы в среднем, была проведена в размере 4%, что соответствует плановой величине индекса потребительских цен РФ, однако фактический индекс потребительских цен в РФ за 2022 год составил 13,9%. (Приложение №1 ИПЦ базовый) информация с официального сайта Минэкономразвития РФ на 22.12.2022года

Основная роль профсоюзов – защита и обеспечение социально-экономических, правовых, профессиональных интересов членов профсоюза. Все социальные гарантии работников и членов профсоюза определяются коллективными договорами. Во всех организациях, имеющих профсоюзный орган, заключаются коллективные договоры. Своевременно вносятся предложения по изменению и дополнению коллективных договоров. Профсоюзные комитеты осуществляют общественный контроль за их выполнением. Все коллективные договоры и дополнительные соглашения проходят уведомительную регистрацию в администрации.

В 2022 году было пролангировано отраслевое Соглашение между Комитетом образования и молодежной политики администрации муниципального района «Борзинский район» и территориальной организацией Профсоюза образования. Одной из мер социальной поддержки молодых специалистов является выплата им подъемных не ниже размера МРОТ и предоставления места в общежитии приезжающим в район, что закреплено в отраслевом Соглашении. Такие социальные гарантии молодым специалистам-педагогам есть только в нашем районе.

Оказывается бесплатная юридическая помощь членам профсоюза по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров.

По традиции отметили праздник Весны и Труда праздничным шествием по площади и митингом трудовые коллективы и организации с участием сторон социального партнерства. Более тысячи человек прошли по площади с флагами и лозунгами в защиту человека труда.

31 марта 2022   профсоюзы приняли участие в заседании Борзинской территориальной трехсторонней комиссии, на котором председатель ППО МОУСОШ 41 г. Борзи Токмакова Т.В. поделилась положительным опытом работы профсоюзного комитета.

Председатель Координационного Совета профсоюзных организаций Борзинского района  Карпова Т.С. поделилась информацией  о деятельности профсоюзов района. Она отметила, что профсоюз образования - самый активный в районе. Было принято решение о создании вкладки «Профсоюзная работа» на сайте администрации Борзинского района.

9 апреля 2022 г. в городе Борзя прошла акция «10000 шагов к Жизни», «Своих не бросаем», организованная территориальной организацией профсоюза образования совместно с советом ветеранов педагогического труда, с советом ветеранов района и администрацией района. Прошли 3000 шагов к жизни. Построившись буквой Z, спели песню «Хотят ли русские войны».

В период с 15 по 17 апреля в лагере «Спасатель» состоялся Форум «Profдвижение 2022», проводимый Федерацией Профсоюза Забайкальского края. В форуме было задействовано множество людей разных возрастов и сфер занятости.

Профсоюзная работа освещалась на страницах районной газеты «Даурская новь», на сайте администрации района.

Самая главная задача на сегодняшний момент – оказание помощи участникам СВО. Профсоюзные организации района не остаются в стороне от этой благотворительной акции. Были собраны и отправлены посылки и денежные средства, письма школьников нашим военнослужащим в Донбасс.

Особое внимание следует уделить работе по восстановлению ранее действовавших и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1.Принять к сведению информацию главного специалиста по

труду отдела социального развития администрации муниципального района «Борзинский район» Поломошновой И.А., координатора стороны работодателей Григорьевой И.В. координатора стороны объединения профсоюзов Лисичниковой Л.Ю., координатора территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Борзинском районе Абидаевой М.М.

2. Продолжить работу по реализации всех разделов территориального Трехстороннего соглашения между администрацией муниципального района, объединением профсоюзов и объединением работодателей Борзинского района до 31.12.2023 года.

3. Объединению профсоюзов провести работу по восстановлению ранее действовавших и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

4. Обеспечить своевременное заключение коллективных договоров, по которым истекли сроки действия и заключению новых коллективных договоров на соответствующем уровне социального партнерства в целях развития принципов социального партнерства и обеспечения дополнительных гарантий работников.

5. В рамках работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на уровне социального партнерства обеспечить проведение анализа охвата работников организаций коллективно - договорным регулированием трудовых отношений и выработку предложений по повышению удельного веса работников, охваченных коллективно-договорным регулированием трудовых отношений, в 1 полугодии 2023 года.

Координатор комиссии – заместитель главы

муниципального района

«Борзинский район» по социальному развитию М.М.Абидаева

Ответственный секретарь комиссии И.А.Поломошнова

**Решение**

**территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Борзинский район»**

г.Борзя 23 декабря 2022 г.

ул. Ленина, 37, зал заседаний

**Функционирование системы управления охраны труда в организациях (СУОТ). Оценка профессиональных рисков как система мер в управлении охраной труда**

Заслушав и обсудив информацию главного специалиста по охране труда отдела социального развития администрации муниципального района «Борзинский район» Пурбуевой Е.Г., Комиссия отмечает, что оценка профессиональных рисков в настоящее время очень актуальная тема и является обязательной процедурой для всех работодателей без исключения.

Если на предприятии внедрена оценка профессиональных рисков (ОПР), значит, оно стремится к общей цели – уменьшение травматизма в организации.

Определение управления профессиональных рисков есть в [статье 209 ТК РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/78f36e7afa535cf23e1e865a0f38cd3d230eecf0/), в которой сказано, что управление профрисками – это элемент системы управления охраной труда, а [в абзаце 2 части 2 статьи 214 ТК РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/4fe318e6d09155659a4381ef26a85e7df9ebcf94/) содержится информация о том, что обязанность работодателя обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда. А также в [приказе Роструда № 77 "Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда"](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=363981) говорится о том, что управление профессиональными рисками относится к базовым процедурам. Это основные нормативно-правовые акты, на основании которых необходимо проводить оценку профессиональных рисков. Также с 2022 года практически во всех правилах по охране труда, утвержденными Минтрудом уже есть упоминание о необходимости работодателем оценивать риски.

А с марта 2022 года, с момента вступления в силу [обновленного раздела Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=395450) оценка рисков проводится во исполнение статьи [218 ТК РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/529c419d42c16421163c6da4dff2c8da9c9241b1/).

Управление профессиональными рисками – это процедуры, проводя которые можно определить, оценить уменьшить воздействие профессиональных рисков на работников, выполняющих обязанностей по трудовому договору или в иных случаях.

Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (Минтруд).

Таким документов является действующий [приказ Минтруда № 776н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=409457), из которого следует, что методы оценки уровня профессиональных рисков определяются работодателем с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

Ответственность работодателя в случае непроведения оценки рисков на основании [статьи 5.27.1 КоАП РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/88755cc3b9fd053aebba33b58078eb459aa5a1d8/) влечет наложение административного штрафа: на должностных лиц в размере от 2000 до 5000 рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от 2000 до 5000 рублей;

на юридических лиц - от 50000 до 80000 рублей.

В  [приказе Роструда № 77 в п.10.2](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=363981) указаны локальные нормативные акты, которые должны быть разработаны в рамках оценки профессиональных рисков и подлежащих проверке:

Перечень (реестр) опасностей.

Документ (раздел Положения о СУОТ работодателя), описывающий используемый метод (методы) оценки уровня риска.

Документ, подтверждающий проведение оценки уровней рисков, с указанием установленных уровней по каждому риску.

Документ, содержащий перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию главного специалиста по охране

труда отдела социального развития администрации муниципального района «Борзинский район» Пурбуевой Е.Г.

2. Улучшить информационно-просветительскую работу в данном

направлении деятельности (оформление стендов, памяток и т.д.).

3.Разработать Положение по оценке профессиональных рисков на предприятии, в организациях.

Координатор комиссии – заместитель главы

муниципального района

«Борзинский район» по социальному развитию М.М.Абидаева

Ответственный секретарь комиссии И.А.Поломошнова

**Решение**

**территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района**

**«Борзинский район»**

г.Борзя 23 декабря 2022 г.

ул. Ленина, 37, зал заседаний

**О внесении изменений в состав территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Борзинский район»**

Заслушав и обсудив информацию главного специалиста по труду отдела социального развития администрации муниципального района «Борзинский район» Поломошновой И.А., координатора территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Борзинском районе Абидаевой М.М. заместителя председателя

Координационного совета организаций профсоюзов муниципального района «Борзинский район» Забайкальского края Зиминой М.Н., Комиссия отмечает, что в связи с отъездом бывшего председателя Координационного совета организации профсоюзов Карповой Т.С. на постоянное место жительства в другой регион и прибытием вновь в Борзинский район Лисичниковой Л.Ю., которая ранее в течение длительного времени была координатором объединения профсоюзов в Борзинском районе и знает данную работу очень хорошо, а также в связи с Постановлением Президиума Федерации профсоюзов Забайкалья от 05 декабря 2022 года № 18-6 г «О Председателе Координационного совета организаций профсоюзов» о назначении председателем Координационного совета Лисичниковой Ларисы Юрьевны, специалиста отдела кадровой и организационно-правовой работы Комитета образования и молодежной политики администрации муниципального района «Борзинский район» и просьбой Федерации профсоюзов Забайкалья учесть изменения в составе Координационного совета организаций профсоюзов и включить в состав совещательных органов, рассматривающих вопросы социального характера, председателя Координационного совета.

Предлагается включить в состав территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально–трудовых отношений муниципального района «Борзинский район» от стороны объединения профсоюзов, координатором стороны объединения профсоюзов Лисичникову Ларису Юрьевну - специалиста отдела кадровой и организационно-правовой работы Комитета образования и молодежной политики администрации муниципального района «Борзинский район».

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информациюглавного специалиста по

труду отдела социального развития администрации муниципального района «Борзинский район» Поломошновой И.А., координатора территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Борзинском районе Абидаевой М.М. заместителя председателя

Координационного совета организаций профсоюзов муниципального района «Борзинский район» Забайкальского края Зиминой М.Н.

1. Внести изменения и включить в состав территориальной

трехсторонней комиссии по регулированию социально–трудовых отношений муниципального района «Борзинский район» от стороны объединения профсоюзов, координатора от объединения профсоюзов Лисичникову Ларису Юрьевну - специалиста отдела кадровой и организационно-правовой работы Комитета образования и молодежной политики администрации муниципального района «Борзинский район», председателя Координационного совета организаций профсоюзов муниципального района «Борзинский район» Забайкальского края

Координатор комиссии – заместитель главы

муниципального района

«Борзинский район» по социальному развитию М.М.Абидаева

Ответственный секретарь комиссии И.А.Поломошнова

**Решение**

**территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района**

**«Борзинский район»**

г.Борзя 23 декабря 2022 г.

ул. Ленина, 37, зал заседаний

Об утверждении Плана работы Борзинской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2023 год

Заслушав и обсудив представленную информациюзаместителя председателя Координационного совета организаций профсоюзов муниципального района «Борзинский район» Забайкальского края Зиминой М.Н., заместителя председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Мельникова С.В., Комиссия отмечает, что представленный проект Плана работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Борзинский район» на 2023 год сформирован с учетом предложений социальных партнеров.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1.Принять к сведению информацию главного специалиста по труду отдела социального развития АМР «Борзинский район» Поломошновой И.А. – секретаря территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Борзинский район», координаторов сторон социального партнерства – координатора объединения работодателей – Григрьевой И.В., координатора объединения профсоюзов – Лисичниковой Л.Ю.

2. Принять за основу и утвердить План работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Борзинский район» на 2023 год, с учетом предложений всех сторон социального партнерства.

Координатор комиссии – заместитель главы

муниципального района

«Борзинский район» по социальному развитию М.М.Абидаева

Ответственный секретарь комиссии И.А.Поломошнова

**Решение**

**территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района**

**«Борзинский район»**

г.Борзя 23 декабря 2022 г.

ул. Ленина, 37, зал заседаний

Разное. О результатах месячника по неформальной занятости.

Заслушав и обсудив информацию главного специалиста по труду отдела социального развития АМР «Борзинский район» Поломошновой И.А., Комиссия отмечает, что в период с 3 октября по 3 ноября 2022 года был проведен Месячник по неформальной занятости, основной целью которого являлось информирование как можно большего числа людей - работников и работодателей района о негативных последствиях неформальной занятости и выплаты зарплаты «в конвертах», а также о мерах административной ответственности за нарушение трудового законодательства, в том числе, за не оформление (либо ненадлежащее оформление) трудовых отношений с работником; формирования негативного отношения к неформальной занятости.

Ежедневно (кроме субботы и воскресенья), на протяжении всего месяца работники и работодатели смогли получить бесплатные консультации по порядку оформления трудовых отношений и прочим  вопросам трудового законодательств  в отделе социального развития администрации муниципального района «Борзинский район», а также в  Борзинском  отделе   ГКУ  КЦЗН Забайкальского края (Центр занятости населения). За консультацией обратился  1 человек  к специалистам районной администрации. Весь период были открыты телефоны горячей линии по вопросам неформальной занятости, «серой» зарплаты и зарплаты ниже МРОТ в   администрации муниципального района «Борзинский район», в Борзинском Центре занятости населения.

                На официальном сайте муниципального района «Борзинский район» в разделе «Социальная сфера», подраздел «Социально-трудовые отношения», а также в новостной ленте сайта все желающие могли ознакомиться **с**Информационным буклетом – «Скажи «НЕТ!» зарплате в конверте», «Памяткой работодателю»  и «Памяткой работнику», которые кроме этого были размещены  в местах массового посещения жителей района – в Бизнес-центре, в здании Пенсионного фонда и Центре занятости, в МФЦ, в поселениях района, в некоторых организациях, а также вручались руководителям организаций  лично во время проведения заседания межведомственной комиссии по проблемам оплаты труда и на расширенном заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшей в районной администрации 29 сентября 2022 года.

          В течение всего месяца осуществлялись публикации в СМИ на тему неформальной  занятости, в том числе обширная информационная статья на тему «Социальные и правовые последствия нелегальных трудовых отношений неформальной занятости» была размещена в сети интернет на официальном сайте муниципального района «Борзинский район»;  выдавались изготовленные отделом социального развития листовки-памятки и буклеты.   Было запущено и проведено анонимное анкетирование, в котором участвовало 30 человек, из них 29 женщин и 1 мужчина. Возраст участвовавших: до 21 года – 1 чел., от 22 до 35 лет – 8 чел., от 36 до 60 лет – 20 чел., старше 61 года – 1 человек.   Ежемесячно проводится мониторинг результатов работы рабочей группы по снижению неформальной занятости.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1.Принять к сведению информацию главного специалиста по труду отдела социального развития АМР «Борзинский район» Поломошновой И.А. по результатам проводимого месячника по неформальной занятости.

2.Продолжить работу по межведомственному взаимодействию и

проведение информационной работы  с работниками и работодателями по неформальной занятости.

Координатор комиссии – заместитель главы

муниципального района

«Борзинский район» по социальному развитию М.М.Абидаева

Ответственный секретарь комиссии И.А.Поломошнова