**«Борзинский транспортный прокурор: Информация для работодателей о необходимости квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов»**

Борзинская транспортная прокуратура доводит до сведения работодателей о необходимости квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Данная обязанность закреплена за всеми организациями независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности статьей 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов».

В соответствии с положениями постановления Правительства Забайкальского края от 24.09.2015 № 472 «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости» работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Также в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов» работодатели обязаны принять локальный акт,который должен содержать сведения о количестве и наименовании выделенных в рамках квоты рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

Согласно постановлению Правительства края работодатели ежемесячно представляют в центры занятости населения информацию о наличии свободных мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края в свою очередь осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты путем проведения плановых и внеплановых проверок работодателей.

Напоминаем, что в соответствии с частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.