

 **АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «БОРЗИНСКИЙ РАЙОН» ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 11 июля 2023 г. № 299

город Борзя

Об обеспечении роста заработной платы в муниципальном районе «Борзинский район»

 В соответствии с Законом Забайкальского края № 2222-ЗЗК от 29.06.2023 года «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края, ст.33 Устава муниципального района «Борзинский район», администрация муниципального района «Борзинский район» п о с т а н о в л я е т:

 1.Увеличить с 1 июля 2023 года на 20 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального района «Борзинский район» Забайкальского края.

2. Обеспечить с 1 июля 2023 года с учетом увеличения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, окладов месячного денежного содержания, ежемесячного денежного вознаграждения, установленного пунктом 1 настоящего постановления, работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального района «Борзинский район» Забайкальского края, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, муниципальным служащим, лицам, замещающим муниципальные должности муниципального района «Борзинский район» Забайкальского края, рост размера заработной платы, денежного содержания, денежного вознаграждения указанных работников, служащих и лиц не ниже 5,9 процента.

3.Установить, что минимальное значение размера заработной платы, денежного содержания работников органов местного самоуправления, муниципальных органов и муниципальных учреждений Забайкальского края, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, без учета районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям (далее – процентная надбавка), устанавливаемых в соответствии с федеральным и региональным законодательством, с 1 июля 2023 года не может быть ниже 19 494 рублей, с 1 января 2024 года не может быть ниже 22 027 рублей.

На территориях Забайкальского края, на которых устанавливается районный коэффициент к заработной плате в размере 1,2 и процентная надбавка в размере 0,3, размер начисленной заработной платы, денежного содержания лиц, указанных в абзаце первом настоящей части, устанавливается с 1 июля 2023 года не ниже 29 240 рублей, с 1 января 2024 года – не ниже 33 040 рублей.

4.Работникам муниципальных учреждений, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается законом края, обеспечивающим рост заработной платы в Забайкальском крае.

5. Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается законом края, обеспечивающим рост заработной платы в Забайкальском крае, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

6.Установить, что заработная плата, денежное содержание, ежемесячное денежное вознаграждение, устанавливаемые в соответствии с изменениями, предусмотренными Законом края, не могут быть меньше заработной платы, денежного содержания, ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемых до вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

 7.Органам местного самоуправления муниципального района «Борзинский район», на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений муниципального района: внести соответствующие изменения в положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Борзинский район»;

8.Рекомендовать городским, сельским поселениям входящими в состав муниципального района «Борзинский район», увеличить размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений «Борзинского района» Забайкальского края, муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в размерах и сроки, которые предусмотрены частями 1, 3–6 настоящего постановления.

9. Рекомендовать городским, сельским поселениям не допускать принятия решений, влекущих за собой снижение размера заработной платы работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений «Борзинского района» Забайкальского края, муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности.

 10. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшее с 01 июля 2023 года.

Глава муниципального района

«Борзинский район» Р.А.Гридин.