**Решение**

**территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Борзинский район»**

г.Борзя 29 июня 2023 г.

ул. Ленина, 37, зал заседаний

 **О соблюдении требований законодательства в сфере охраны труда, с учетом изменений в законодательстве по охране труда.**

 Заслушав и обсудив информацию главного специалиста по охране труда отдела социального развития АМР «Борзинский район» Пурбуевой Е.Г., заместителя главы муниципального района «Борзинский район» по социальному развитию Абидаевой М.М., Комиссия отмечает, что охрана труда в сегодняшних условиях - это система по сохранению здоровья, а также жизни работников в ходе выполнения ими своих обязанностей. Как система она включает в себя правовые мероприятия, а именно нормативную базу, без которой не может существовать как отдельная система.

Основные введения, вступившие в силу в 2022 году:

 С 1 марта 2022 года вступили масштабные поправки в ТК по охране труда. Работодатели в обязательном порядке ведут учёт микротравм сотрудников, отстраняют от работы сотрудников, которые не используют обязательные СИЗ, устраняют рабочие места с вредными условиями труда, организуют видеонаблюдение на рабочих местах.

 До 1 марта необходимо было обновить и инструкции по охране труда, однако дедлайн по задаче отодвинули до 1 января 2023 года.

 Организационно - технических мероприятий для системы охраны труда являются ключевыми для данной отрасли в целом, так как служат основой для разработки СУОТ (системы управления охраной труда). СУОТ – комплект документов, в обязательном порядке включающий Положение о СУОТ, политику в области охраны труда, комплект «процедур**»** (организационных инструкций), приказов, инструкций по охране труда, журналов.

 Вводятся дистанционные медосмотры водителей и новый вид медосмотра – в течение рабочего дня или смены. При проведении дистанционных медосмотров водитель должен как минимум 2 раза в год очно проходить химико-токсикологические исследования на наличие в организме наркотиков, психотропов и их метаболитов.

 Дистанционные медосмотры запрещены в отношении водителей, занимающихся организованной перевозкой групп детей, опасных грузов, регулярной перевозкой пассажиров в междугороднем сообщении на маршрутах протяжённостью от 300 км.

 Минздрав утвердил форму электронной личной медицинской книжки.

 Изменения в области охраны труда с 2023 года:

 С 1 января 2023 года возобновил действие Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 772н об основных требованиях к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда (далее — Правила № 772н. Правилами № 772н определены вопросы, которые должны найти отражение при составлении инструкций по ОТ, разрабатываемых работодателями: а) общие требования; б) требования охраны труда работников при организации и проведении работ; в) требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам (для процессов, выполняемых вне производственных помещений), в целях обеспечения охраны труда работников; г) требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест в целях обеспечения охраны труда работников; д) требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства в целях обеспечения охраны труда работников. Согласно Правилам № 772н, инструкция по охране труда для каждого рабочего места должна включать в себя такие разделы, как: общие требования охраны труда; требования охраны труда перед началом работы; требования охраны труда во время работы; требования охраны труда в аварийных ситуациях; требования охраны труда по окончании работы.

С 2023 года поэтапно в действие вступают новые правила аккредитации и требования к организациям, ИП, оказывающим услуги в области охраны труда, утвержденные правительственным Постановлением от 16.12.2021 № 2334. Подтверждением аккредитации и допуска к оказанию услуг в области охраны труда станет внесение организации или ИП в единый реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, или внесения в реестр записи о возобновлении действия аккредитации, в случае если ее действие ранее приостанавливалось.

С 1 марта 2023 года сведения об ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, также будут вноситься в единый реестр на основании Постановления Правительства от 24.12.2021 № 2464. Ответственным за формирование реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, назначен Минтруд РФ. Ведомство установит требования к форме электронного документа, которым будут передаваться сведения в этот реестр.

На основании приказа Минтруда от 20.09.2022 № 578н с 1 марта 2023 года в действие вступил справочник документов, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе. Приказом установлены единые требования к составу и форматам следующих документов по охране труда, которые можно будет оформлять только в электронном виде:

1. Заявление работника об освобождении от работы для прохождения диспансеризации;

2. Заявление о замене молока или других равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой;

3. Заявление о замене компенсационной выплаты на молоко или другие равноценные пищевые продукты;

4. Заявление о замене выдачи молока на выдачу равноценных пищевых продуктов;

5. Заявление о замене выдачи равноценных пищевых продуктов на выдачу молока;

6. Согласие работника об информировании о результатах расследования несчастного случая, происшедшего с ним при выполнении работы по совместительству, работодателя по месту основной работы.

С 1 сентября 2023 года в действие вступят обновленные редакции правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами и единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденные приказами Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н и № 767н.

Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами также установлены обязательные требования к определению потребности, организации приобретения, выдаче, эксплуатации (использования), хранению, уходу (обслуживания) и выводу из эксплуатации используемых работниками СИЗ.

Работодателей обязали разработать на основании единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств собственные нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам организации и утвердить их своим ЛНА. На основании обновленных Правил работодатель также должен разработать и утвердить отдельный нормативный акт.

Регламентом нужно установить порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления конкретной организации.

С 1 января 2023 года работники по договорам гражданско-правового характера получат право на соцстрахование на случай временной нетрудоспособности и материнства на основании Федерального закона от 14.07.2022 № 237-ФЗ. Но свое право на пособие исполнители по договорам ГПХв 2023 году смогут реализовать лишь при условии, что в 2022 году страхователи выплачивали за них страховые взносы, в том числе в рамках трудовых отношений, и совокупный размер выплат составил не менее стоимости страхового года (в 2022 году – 4833,72 руб.).

С 7 января 2023 года в действие вступили новые правила технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденные приказом Минэнерго от 12.08.2022 № 811.

С 1 марта 2023 года применяется новый порядок расследования и учета профзаболеваний, утвержденный правительственным постановлением от 05.07.2022 № 1206. Медорганизации должны направлять работников в центр профпатологии, если возникнет подозрение не только на хроническое, но и на острое профзаболевание. Клиники обязали информировать работодателей о выявлении хронического заболевания у работника (а не только о предварительном диагнозе острого заболевания, как раньше).

С 1 марта 2023 года в действие вступили изменения в Правила противопожарного режима, утвержденные Постановлением Правительства от 24.10.2022 № 1885 и Правила эвакуации при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций, утвержденные Постановлением Правительства от 19.09.2022 № 1654.

 Также с 1 марта 2023 года начали действовать обновленные требования к критически важным объектам в области защиты от чрезвычайных ситуаций для подконтрольных Минтрансу организаций, утвержденные приказом Минтранса от 21.06.2022 № 237, и новые требования к тахографам (Тахо́граф — контрольное устройство, устанавливаемое на борту автотранспортных средств. Предназначено для регистрации скорости, режима труда, отдыха водителей и членов экипажа), которые Минтранс утвердил приказом от 01.09.2022 № 343.

 На основании вышеизложенного,

 Комиссия решила:

 1.Принять к сведению информацию главного специалиста по охране труда отдела социального развития АМР «Борзинский район» Пурбуевой Е.Г., заместителя главы муниципального района «Борзинский район» по социальному развитию Абидаевой М.М. о соблюдении требований законодательства в сфере охраны труда, с учетом изменений в законодательстве по охране труда.

 2. Проинформировать через средства массовой информации (газеты,

сайты и т.д.) работодателей, заинтересованных лиц об изменениях в трудовом законодательстве в области охраны труда.

 3.Рекомендовать включить данный вопрос для рассмотрения на заседание межведомственной комиссии по охране труда муниципального района «Борзинский район».

Координатор комиссии – заместитель главы

 муниципального района

«Борзинский район» по социальному развитию М.М.Абидаева

Ответственный секретарь комиссии И.А.Поломошнова

**Решение**

**территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Борзинский район»**

г.Борзя 29 июня 2023 г.

ул. Ленина, 37, зал заседаний

 **О ходе реализации мероприятий, направленных на предоставление адресной социальной помощи на основании социального контракта. Содействие самозанятости.**

 Заслушав и обсудив информацию заместитель руководителя Борзинского отдела ГКУ «КЦСЗН» Забайкальского края Банщиковой Т.М., Комиссия отмечает, что с 2021 года на основании Закона Забайкальского края от 24.02.2021 года № 1920 «О государственной социальной помощи, социальной помощи для отдельных категорий граждан в Забайкальском крае» действует новая мера социальной поддержки, направленная на стимулирование активных действий граждан для выхода из трудной жизненной ситуации, получения собственных регулярных доходов, и как следствие повышение благосостояния семьи — это государственная социальная помощь на основании социального контракта.

 Социальный контракт это соглашение, которое заключено между гражданином и отделом социальной защиты населения по месту жительства или месту пребывания, в соответствии с которым отдел социальной защиты населения обязуется оказать гражданину государственную социальную помощь, а гражданин - реализовать мероприятия, предусмотренные программой социальной адаптации. Программа социальной адаптации разрабатывается совместно с гражданином, в которой определяются мероприятия, направленные на преодоление трудной жизненной ситуации, виды, объем и порядок реализации этих мероприятий.

 Право на предоставление государственной социальной помощи на основании социального контракта имеют малоимущие семьи и малоимущие одиноко проживающие граждане, у которых по независящим от них причинам среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в Забайкальском крае. На сегодняшний день ВПМ составляет 16819,00 рублей.

 Условиями предоставления государственной социальной помощи на основании социального контракта являются:

1) проживание (место жительства или место пребывания) семьи или одиноко проживающего гражданина на территории Забайкальского края;

2) адресность оказания государственной социальной помощи;

3) согласие получателя и всех совершеннолетних членов его семьи на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта;

4) обязательность исполнения условий социального контракта и ответственность за их невыполнение.

 Социальный контракт заключается по 4 направлениям:

1. На поиск работы **—** заключается на срок от 3 до 9 месяцев. Ежемесячная выплата назначается на 4 месяца и составляет 18 333 рублей в месяц. Первая выплата производится сразу после заключения контракта, остальные 3 только после заключения трудового договора.

2. Осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности **-**  заключается на срок от 3 до 12 месяцев. Размер единовременной выплаты составляет до 350 тысяч рублей (рассматривается индивидуально в каждом конкретном случае, и при наличии бизнес-плана).

3. Ведение личного подсобного хозяйства **—** заключается на срок от 3 до 12 месяцев. Размер единовременной выплаты составляет до 200 тысяч рублей (рассматривается индивидуально в каждом конкретном случае).

4. Иные мероприятия, направленные на преодоление трудной жизненной ситуации **-** заключается на срок от 3 до 6 месяцев. Ежемесячная выплата составляет 18 333 руб.

 Перечень типовых трудных жизненных ситуаций установлен Постановлением Правительства Забайкальского края от 12 апреля 2021 г. № 110 "Об определении размера, порядка назначения и выплаты государственной социальной помощи на основании социального контракта, предоставляемой в 2021- 2023 годах, формы социального контракта»:

-Инвалидность.

-Неспособность к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом.

-Отсутствие определенного места жительства.

-Утрата (повреждение) единственного жилого помещения в результате стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций бытового, природного или техногенного характера.

-Низкий уровень доходов от трудовой деятельности.

-Задолженность по оплате жилищно-коммунальных услуг.

-Потеря работы.

-Смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).9. -Необходимость ухода за близкими родственниками (родителями, супругой (супругом), детьми) вследствие потери их дееспособности.

 В текущем году на Борзинский район выделено 127 социальных контрактов. С января по сегодняшний день принято 156 заявлений, заключено 60 контрактов, из них: (ПР-15(51), ИП-12(29), ЛПХ-19(32), ТЖС-14(15)), отказов 91. Основные причины отказов: средне душевой доход семьи выше величины прожиточного минимума, превышение количества автотранспорта в семье (не более 1, а в многодетной семье не более 2), превышение нормативов площади жилых помещений и земельных участков (жилое помещение 24 кв.м. на каждого члена семьи, земельный участок 0,25 га. в городской местности и 1 га. в сельской местности на семью).

 В сравнении с прошлыми годами: в 2021 г. заключено 109 контрактов (ПР-35, ЛПХ-25, ИП-11, ТЖС -38), в 2022 г. заключено 125 контрактов (ПР-34, ЛПХ-32, ИП-22, ТЖС -37). За текущий период 2023 года при оформлении социального контракта зарегистрировались самозанятыми 12 человек.

 На основании вышеизложенного,

 Комиссия решила:

1. Принять к сведению информациюзаместителя руководителя

Борзинского отдела ГКУ «КЦСЗН» Забайкальского края Банщиковой Т.М.

о ходе реализации мероприятий, направленных на предоставление адресной социальной помощи на основании социального контракта; содействие самозанятости.

1. Продолжить работу по выполнению плана по реализации

мероприятий, направленных на предоставление адресной социальной помощи на основании социального контракта в соответствии с Законом Забайкальского края от 24.02.2021 года № 1920 «О государственной социальной помощи, социальной помощи для отдельных категорий граждан в Забайкальском крае».

Координатор комиссии – заместитель главы

 муниципального района

«Борзинский район» по социальному развитию М.М.Абидаева

Ответственный секретарь комиссии И.А.Поломошнова

**Решение**

**территориальной трехсторонней комиссии по регулировании социально-трудовых отношений муниципального района**

**«Борзинский район»**

г.Борзя 29 июня 2023 г.

ул. Ленина, 37, зал заседаний

**Об анализе охвата работников организаций района коллективно - договорным регулированием трудовых отношений и анализе удельного веса работников, охваченных коллективно-договорным регулированием трудовых отношений; о результатах совместной работы по восстановлению ранее действовавших и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах**

 Заслушав и обсудив представленную информацию председателя Координационного Совета первичных профсоюзных организаций Борзинского района Лисичниковой Л.Ю.**,** председателя территориальной Борзинской организации профсоюзов работников образования Зиминой М.Н., Комиссия отмечает, что в современных условиях роль коллективного договора в регулировании трудовых отношений имеет особое значение. Он является важнейшим внутренним локальным нормативным актом и наиболее значимой формой социального партнёрства, регулирующей социально-трудовые отношения в организации и заключаемой между работниками и работодателем.

 Основное отличие коллективного договора от других локальных нормативных актов состоит в том, что это двустороннее соглашение.

 Коллективный договор позволяет значительно расширить предоставляемый государством уровень социально-трудовых гарантий, предоставить работнику некоторые льготы, доплаты, увеличивающие его заинтересованность в работе.

 Коллективный договор, например, гарантирует предоставление работникам дополнительных отпусков, оказание материальной помощи на санаторно-курортное лечение, медицинское обследование членов профсоюза и их детей и т.д.

 Коллективный договор в том числе, защищает интересы и работодателя путем возложения на работников обязанностей по соблюдению требований охраны труда, добросовестного исполнения своих трудовых обязанностей, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и т.д.

 В настоящее время на учете в Координационном совете организаций профсоюзов Борзинского района состоят более ста первичных профсоюзных организаций отраслей бюджетной сферы: образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания, предприятий железнодорожного транспорта, энергетики, учреждений Минобороны РФ с численностью более 2 600 человек.

 100 %-ный охват профсоюзным членством показывают предприятия железнодорожного транспорта, и в этом заинтересованы сами работодатели – в профсоюзе состоят все: от простого рабочего до министра. Чего нельзя сказать об отраслях бюджетной сферы: в некоторых «первичках» насчитывается менее 50% членов профсоюза.

 И коллективные договоры заключены во всех первичных профсоюзных организациях железнодорожного транспорта.

 Стоит отметить, что колдоговоры заключены не во всех первичных профсоюзных организациях бюджетной сферы. Коллективный договор не заключен в первичной профсоюзной организации Комитета образования и молодёжной политики АМР «Борзинкий район», поэтому назрела необходимость решить эту задачу. По ряду причин первичные профсоюзные организации прекратили свою работу в МОУ СОШ №240, МДОУ «Детский сад «Кораблик детства», МДОУ «Детский сад «Алёнушка». На протяжении нескольких лет нет «первички» в МДОУ «Детский сад «Звёздочка».

 Охват коллективно-договорным регулированием работников составляет 90%. Поэтому перед профсоюзами ставиться задача - заключить коллективные договоры во всех первичных профсоюзных организациях бюджетной сферы.

 Перед профсоюзным объединением также стоит задача по восстановлению ранее действовавших и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах. И здесь многое зависит от лидера, от председателя «первички». Задачи поставлены, определены и будут решаться.

 На основании вышеизложенного,

 Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию председател Координационного

 Совета первичных профсоюзных организаций Борзинского района Лисичниковой Л.Ю, председателя Борзинской территориальной организации профсоюзов работников образования Зиминой М.Н. об анализе охвата работников организаций района коллективно - договорным регулированием трудовых отношений и анализе удельного веса работников, охваченных коллективно-договорным регулированием трудовых отношений; о результатах совместной работы по восстановлению ранее действовавших и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

 2.Рекомендовать объединению профсоюзов продолжить начатую

 работу по восстановлению ранее действовавших и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, как в бюджетной, так и во внебюджетной сфере деятельности.

Координатор комиссии – заместитель главы

 муниципального района

«Борзинский район» по социальному развитию М.М.Абидаева

Ответственный секретарь комиссии И.А.Поломошнова

**Решение**

**территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района**

**«Борзинский район»**

г.Борзя 29 июня 2023 г.

ул. Ленина, 37, зал заседаний

Об организации стимулирования занятости отдельных категорий граждан.

 Заслушав и обсудив представленную информацию начальника Борзинского отдела ГКУ КЦЗН Забайкальского края Ширкиной В.П., Комиссия отмечает, что в 2023 году на территории Забайкальского края реализуется программа по стимулированию занятости отдельных категорий граждан, утверждённая постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

 Целью предоставления субсидий является частичная компенсация затрат при выплате заработной платы при трудоустройстве отдельных категорий безработных и ищущих работу граждан, при этом работодатели имеют расчетные счета в российских кредитных организациях и отвечают критериям.

 Категории граждан могут воспользоваться данной субсидией:

 - безработные граждане, уволенные в текущем году в связи с ликвидацией организации или сокращением численности;

 -работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, и тд.;

 - являются гражданами Украины и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территории Украины и прибывшими на территорию РФ в экстренном массовом порядке;

 - молодежь в возрасте до 30 лет включительно.

 Размер субсидии определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, увеличенной на сумму страховых взносов и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных граждан. Периодичность выплат: 1-й, 3-й, 6-й месяцы.

 Для получения субсидии работодателю необходимо направить заявление через личный кабинет Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и указать перечень свободных рабочих мест и вакантных должностей. Центр занятости подберёт подходящих кандидатов. Через месяц (три месяца) после их трудоустройства работодателю нужно подать заявление в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (оператора платежей) с указанием данных трудоустроенных граждан.

 Совместно с администрацией было организовано информационном взаимодействие с работодателями внебюджетной сферы экономики и индивидуальными предпринимателями по предоставлению субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования к трудоустройству безработных граждан, в рамках полномочий. Информационные статьи были размещены в сети интернет на официальном сайте районной администрации, в газете «Даурская новь», в группе Совета предпринимателей. Также проводиться индивидуальная работа с работодателями.

 Стоит отметить, что инициатива со стороны работодателей на сегодняшний день очень низкая. В плане, в ближайшее время планируется совместная работа с 3 (тремя) организациями, которые изъявили желание воспользоваться данной субсидией в рамках этой программы.

 На основании вышеизложенного,

 Комиссия решила:

1. Принять к сведению информациюначальника Борзинского

 отдела ГКУ КЦЗН Забайкальского края Ширкиной В.П. об организации стимулирования занятости отдельных категорий граждан.

1. Рекомендовать продолжить работу по реализации программы по

стимулированию занятости отдельных категорий граждан, утверждённая постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

Координатор комиссии – заместитель главы

 муниципального района

«Борзинский район» по социальному развитию М.М.Абидаева

Ответственный секретарь комиссии И.А.Поломошнова

**Решение**

**территориальной трехсторонней комиссии по регулировании социально-трудовых отношений муниципального района**

**«Борзинский район»**

г.Борзя 29 июня 2023 г.

ул. Ленина, 37, зал заседаний

**О** **проведении ежегодной Всероссийской олимпиады для специалистов по охране труда.**

 Заслушав и обсудив представленную информацию главного специалиста по охране труда отдела социального развития АМР «Борзинский район» Пурбуевой Е.Г., Комиссия отмечает, что группа «Актион Охрана труда» с 2019 года ежегодно проводит Всероссийскую олимпиаду для специалистов по охране труда. С 2023 года вводятся новые номинации для специалистов по промбезопасности и охране окружающей среды.

Цель олимпиады - повышение имиджа профессии специалистов по охране труда, промбезопасности и специалистов по охране окружающей среды и привлечение внимания к вопросам улучшения условий и охраны труда, минимизации последствий аварий на опасных производственных объектах и негативного воздействия на окружающую среду.

По итогам олимпиады будут сформированы рейтинги специалистов по охране труда в России и Дальневосточном федеральном округе.

Лучший специалист по охране труда в России получит 100 тыс. рублей. Лучший в федеральным округе - 50 тыс. рублей. Лучший специалист по промбезопасности получит 100 тыс. рублей. Лучший специалист по охране окружающей среды получит 100 тыс. рублей.

Для того, чтобы принять участие в данном мероприятии, нужно зарегистрироваться на сайте <https://olimpiada.trudohrana.ru/>, изучить ключевые вопросы, пройти тестирование и сделать задания. Сумма баллов и время ответов на вопросы определяет место в рейтинге. Участие бесплатное.

Факт участия во Всероссийских конкурсах и олимпиадах планируется включить в качестве показателя в обновленном положении о проведении краевого конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае».

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

 1.Принять к сведению информацию главного специалиста по охране труда отдела социального развития АМР «Борзинский район» Пурбуевой Е.Г., о проведении ежегодной Всероссийской олимпиады для специалистов по охране труда.

1. Проинформировать через средства массовой информации (газеты,

сайты и т.д.) об олимпиаде работодателей, специалистов по охране труда, промбезопасности и специалистов по охране окружающей среды организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Борзинского района.

Координатор комиссии – заместитель главы

 муниципального района

«Борзинский район» по социальному развитию М.М.Абидаева

Ответственный секретарь комиссии И.А.Поломошнова