Борзинская транспортная прокуратура информирует,

О внесении изменений в Трудовой кодекс.

6 апреля 2024 года в силу вступил федеральный закон № 70-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Согласно принятым изменениям вводятся дополнительные гарантии для семей ветеранов боевых действий.

Так в Трудовой кодекс Российской Федерации была введена статья 264.1 Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий.

Согласно норме данной статьи расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступвшей (не вступвшим) в повторный брак, по инициативе работодателя **НЕ ДОПУСКАЕТСЯ в течении одного года** с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий. Однако данная норма не распространяется на увольнение работодателем по следующим основаниям:

1. При ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем (п. 1, ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
2. При неоднократном неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет [дисциплинарное взыскание](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_474024/3a3bad3e8cac339021393236fd85d5a46a357735/#dst101183) (п. 5, ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
3. При однократном грубом нарушении работником трудовых обязанностей, предусмотренных п. 6, ч. 1 ст. 81 ТК РФ;
4. При [совершени](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_440271/e81d170d180df87ed9db238dffabdf8950bc8d18/#dst105250)и виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (п. 7, ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
5. При непринятии работником мер по предотвращению или урегулированию [конфликта интересов](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464894/5d02242ebd04c398d2acf7c53dbc79659b85e8f3/#dst122) (п. 7.1, ч. 1, ст. 81 ТК РФ);
6. При совершении работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п. 8, ч. 1, ст. 81 ТК РФ);
7. При однократном грубом нарушении руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (п. 10, ч. 1, ст. 81 ТК РФ);
8. При представлении работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора (п. 11, ч. 1, ст. 81 ТК РФ);
9. При применении, в том числе однократном, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника (п. 2, ч. 1, ст. 336 ТК РФ).