

**Администрация муниципального района**

 **«Борзинский район» Забайкальского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30 июля 2024 г. № 255

город Борзя

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Борзинский район» от 23 июля 2019 г. № 374 «Об утверждении Положений об оплате труда работников и руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Борзинский район» (в ред. № 203 от 24.05.2024 г.)**

В соответствии с пунктом 6 статьи 33 Устава муниципального района «Борзинский район», администрация муниципального района «Борзинский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. В постановление администрации муниципального района «Борзинский район» от 23 июля 2019 г. № 374 «Об утверждении Положений об оплате труда работников и руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Борзинский район» (далее Постановление) внести следующие изменения:

1.1. пункт 2.3.3. изложить в новой редакции:

«Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплата за специфику работы;

- надбавка за выслугу лет;

- надбавка водителям за классность;

- надбавка молодым специалистам;

- надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;

- надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края;

- надбавка по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям);

- выплата за интенсивность;

- выплата за высокие результаты работы;

- система премирования.»

1.2. пункт 2.3.7. изложить в новой редакции:

Размер, порядок и условия выплаты надбавки молодым специалистам образовательных организаций устанавливается в соответствии со статьей 12 закона Забайкальского края 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» и подпунктом 1 пункта 2 постановления Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года № 368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края»

2.3.7.1. В соответствии со статьей 12 закона Забайкальского края 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 лет, впервые заключившим трудовой договор с муниципальным образовательным учреждением в течение одного года после окончания имеющих государственную аккредитацию образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической нагрузки.

Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трёх лет с момента заключения трудового договора с муниципальным образовательным учреждением.

2.3.7.2. В соответствии с подпунктом 1 пункта 2 постановления Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года № 368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края» молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с муниципальным образовательным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, ‒ ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в первые три года работы в размере 80 процентов, в течение четвертого года работы в размере 60 процентов, в течение пятого года работы в размере 30 процентов.

Надбавка молодому специалисту устанавливается на срок пять лет с даты заключения с муниципальным образовательным учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.

2.3.7.3. Установленные надбавки молодым специалистам суммируются.

2.3.7.4. При переводе молодого специалиста в течение трёх лет после заключения трудового договора с муниципальным образовательным учреждением в другое муниципальное образовательное учреждение ранее установленные надбавки сохраняются.»

1.3. пункты 2.3.9., 2.3.10., 2.3.11. считать пунктами 2.3.11., 2.3.12., 2.3.13. соответственно;

1.4. пункт 2.3. дополнить пунктами:

«2.3.9. Надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края, устанавливается педагогическим работникам образовательных учреждений к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, исчисленной с учетом фактической нагрузки в следующих размерах:

- работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения до 300 человек включительно, – в размере 35 процентов;

- работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 301 до 800 человек включительно, – в размере 30 процентов;

- работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 801 до 1 500 человек включительно, – в размере 25 процентов;

- работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 1 501 до 3 000 человек включительно, – в размере 20 процентов;

Надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края не образует новый оклад и начисляется по основному месту работы.

Размер надбавки определяется ежегодно по состоянию на 1 июля в соответствии с перечнем малых населенных пунктов Забайкальского края, утвержденным министерством строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края.

2.3.10. Надбавка работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям) устанавливается в размере 50 процентов минимального размера оплаты труда, устанавливаемого на соответствующий год Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» работникам, занимающим должности в соответствии с перечнем наиболее востребованных должностей (профессий, специальностей), утвержденным министерством образования и науки Забайкальского края.»

1.5. в приложение № 1 к положению об оплате труда работников и руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Борзинский район» «Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Борзинский район»:

- пункты 3.3.1., 3.3.2. изложить в новой редакции:

**«*3.3.1. Должности педагогических работников, оказывающих услуги дошкольного образования в учреждениях дошкольного и общего образования, услуги дополнительного образования в учреждениях дошкольного и дополнительного образования***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный  уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Музыкальный руководитель; инструктор по труду; инструктор по физической культуре;старший вожатый | 11111 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; социальный педагог;педагог-организатор; педагог дополнительного образования; концертмейстер; тренер-преподаватель | 11322 |
| 3 квалификационныйуровень | Воспитатель; методист; педагог-психолог; мастер производственного обучения; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; | 11533 |
| 4 квалификационныйуровень | Тьютор; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед),  | 11744 |

***3.3.2. Должности педагогических работников, оказывающих услуги общего и дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный  уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Музыкальный руководитель; инструктор по труду; инструктор по физической культуре;старший вожатый | 12338 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; социальный педагог;педагог-организатор; педагог дополнительного образования; концертмейстер; тренер-преподаватель | 12573 |
| 3 квалификационныйуровень | Воспитатель; методист; педагог-психолог; мастер производственного обучения; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; | 12808 |
| 4 квалификационныйуровень | Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 13041 |
| советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 11858 |

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в бюллетене «Ведомости муниципального района «Борзинский район» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2024 года.

Глава муниципального района

«Борзинский район» Р.А. Гридин