

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«БОРЗИНСКИЙ РАЙОН» ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 июля 2024 г. № 257

город Борзя

О мерах по повышению заработной платы отдельных

категорий работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Борзинский район»

Во исполнение постановления Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года №368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края», в соответствии со статьёй 33 Устава муниципального района «Борзинский район», администрация муниципального района «Борзинский район»,

 **п о с т а н о в л я е т:**

1. Определить, что к малым населенным пунктам муниципального района «Борзинский район» относятся населенные пункты Забайкальского края с численностью населения до 3 000 человек включительно. Численность населения населенных пунктов Забайкальского края определяется на основании данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю.

Приказом Министерство строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края от 18 июля 2024 года №13-НПА «Об утверждении перечня малых населенных пунктов Забайкальского края» утвержден перечень малых населенных пунктов Забайкальского края.

2.Установить работникам муниципальных учреждений культуры муниципального района «Борзинский район» относящимся к категориям работников, определенным в статье 1 Закона Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» следующие выплаты:

 1) молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с государственным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, ‒ ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в первые три года работы в размере 80 процентов, в течение четвертого года работы в размере 60 процентов, в течение пятого года работы в размере 30 процентов.

Надбавка молодому специалисту устанавливается на срок пять лет с даты заключения с государственным учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.

Если на дату назначения надбавки молодому специалисту ему была ранее установлена надбавка в соответствии с иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, то ранее установленная надбавка молодому специалисту сохраняется на прежних условиях назначения и выплаты;

2) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах муниципального района «Борзинский район», определенных в соответствии с пунктом 1 Постановления от 24 июля 2024 года № 368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края», ‒ ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

а) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения до 300 человек включительно, – в размере 35 процентов;

б) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 301 до 800 человек включительно, – в размере 30 процентов;

в) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 801 до 1 500 человек включительно, – в размере 25 процентов;

г) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 1 501 до 3 000 человек включительно, – в размере 20 процентов;

3) работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям), ‒ ежемесячную надбавку в размере 50 процентов минимального размера оплаты труда, устанавливаемого на соответствующий год Федеральным законом от 19  июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

В соответствии с частью 4 статьи 2 Закона Забайкальского края от 8  июля 2024 года № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» перечни наиболее востребованных должностей (профессий, специальностей) в соответствующих отраслях определяются исполнительными органами Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей. Для определения перечней наиболее востребованных должностей (профессий, специальностей) исполнительные органы Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей, утверждают порядок и критерии отнесения должностей (профессий, специальностей) к наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям).

3. Надбавки, установленные пунктом 2 Постановления от 24 июля 2024 года № 368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края», носят стимулирующий характер, не образуют новый оклад и начисляются работнику по основному месту работы пропорционально отработанному времени.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в бюллетене «Ведомости муниципального района «Борзинский район» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 года.

 Глава муниципального района

 «Борзинский район» Р.А.Гридин